

जिम्मेदार एजेंसियां चुप... बरखेड़ा पठानी की जर्जर सड़कों ने बढ़ाई परेशानी, गट्टों में तब्दील

भोपाल, दोपहर मेट्रो

शहर के भेल बरखेड़ा पठानी क्षेत्र में सड़कों की हालत दिन-ब-दिन बदतर होती जा रही है। जगह-जगह गहरे गट्टे बन चुके हैं, जिससे आम नामांकितों और वाहन चालकों को भारी परेशानियों का सामना करना पड़ रहा है। खासकर बरसात के मौसम में यह गट्टे जानलेवा सावित हो रहे हैं, लेकिन जिम्मेदार विभाग और प्रशासन की ओर से अब तक कोई ठोस कार्रवाई नहीं की गई है।

स्थानीय रेलवासियों का कहना है कि कई बार शिकायतों के बावजूद न तो सड़क की मरम्मत की गई है और न ही गट्टों को भरा गया है। गट्टों ने उपरियों को दुपहिया बाहर किसल कर गिर रहे हैं और ऐफिक व्यवस्था भी रसरग मरा गई है। आप दिन हादसे हो रहे हैं, लेकिन नारा निगम और लोक निर्माण विभाग आंख मूदे बैठे हैं।



बरखेड़ा पठानी क्षेत्र में कई कॉलोनियों और स्कूल-कॉलेजों का मार्ग इहाँ टटी सड़कों से होकर गुजरता है। स्कूली बच्चों, बुजुर्गों और महिलाओं को सड़क पर चलना किसी जोखिम से

कम नहीं है। व्यापारियों और दुकानदारों की कहना है कि खरब सड़कों के कारण ग्राहक आने से कतराने लगे हैं, जिससे उनका कारोबार प्रभावित हो रहा है।

क्षेत्रवासियों ने एक सूर में प्रशासन से मांग की है कि जल्द से जल्द इन गट्टों को भरा जाए और सड़कों की मरम्मत कराई जाए। यदि शीघ्र कार्रवाई नहीं की गई तो रहवासी उग्र आंदोलन के

लिए मजबूर होंगे। अब देखना यह है कि प्रशासन इस गट्टों से भरी सच्चाई पर कब जागता है और कब तक लोग जान जोखिम में डालकर इन सड़कों पर चलने को मजबूर रहते हैं।

ऑरेंज लाइन का काम आगे बढ़ने की तैयारी

मेट्रो के लिए अब निशातपुरा की जमीनों पर प्रशासन की नजर

भोपाल दोपहर मेट्रो

राजधानी में मेट्रो रेल प्रोजेक्ट का लगातार विस्तार होने से आधे शहर में अफरातफरी जैसी स्थिति है। हालांकि प्रोजेक्ट अभी अध्युरा है डेलाइन बार-बार बढ़ रही है—मेट्रो रेल परियोजना के तहत अब निशातपुरा में 2,7052 हेक्टेयर जमीनों का अधिग्रहण करने की तैयारी है। इसके लिए कुल 20 जमीनों को चिह्नित किया गया है। अन्य 5 में से 5 जमीनें निजी लोगों की हैं। अन्य 15 सरकारी, रेलवे और अन्य विभागों की हैं। उल्लेखनीय है कि भोपाल में अनुमोदित मेट्रो रूट ऑरेंज लाइन बोगदापुर से ऐश्वर्या-भोपाल रेलवे स्टेशन-नादरा बस स्टैंड-सिंधी कॉलोनी-डी अर्जी बंगला कृष्ण उपज मंडी-केंद्र तक है। ग्राम निशातपुरा, बैरागढ़ वृत्त, तहसील हुतूरी की जमीन प्रस्तावित है। इसमें से तीन जगह सरकारी रस्ता, नाला, नजूल की तीन, शिश्व विभाग, रेलवे की तीन, मध्यप्रदेश गृह निर्माण मंडल और सचिव विधि उपज मंडी समिति की जमीनें हैं। इस संबंध में कलेक्टर कौशलंद्र विक्रम सिंह ने



नोटिफिकेशन भी जारी कर दिया है। अधिसूचना जारी होने की तारीख के 60 दिन के अंदर कोई भी इच्छुक व्यक्ति भूमि अर्जन के संबंध में अपनी शिकायत कलेक्टर के सामने पेश कर सकता है। गोरतलब है कि भोपाल सकता है कि गोरतलब के लिए अतिरिक्त जमीन की जरूरत पड़ रही है। इसके में मेट्रो का एक चरण अनुकूल राह में प्रधानमंत्री नेंद्र मोदी के हाथों लोकप्रिय करने की तैयारी है। इसके लिए अभी एक रूट पर्याप्त करने की तैयारी है। इसके लिए अभी एक रूट पर्याप्त करने की तैयारी है।

उधर गोविंदपुरा के पिपलनाली बी सेक्टर से खंजूरी कला न्यू बायपास तक फोर लेन रोड बनाया जा रहा है। खंजूरी कला के पास इसके 600 मीटर के हिस्से में टर्निंग के लिए अतिरिक्त जमीन की जरूरत पड़ रही है। इसके चलते अब खंजूरी कला में तीन लोगों की 0.81 एकड़ निजी जमीन का अधिग्रहण किया जाएगा। इसको लेकर कलेक्टर ने 14 जुलाई को नोटिफिकेशन जारी किया है।

इधर... 3 साल में नहीं बन पाया बस स्टैंड, नादरा पर बोझ बढ़ा बढ़ा

हमीदिया रोड और बैरेसिया रोड पर लाने वाले जाम को देखते हुए, शहर में छिल करिब पांच साल से आरिफ नगर बस स्टैंड का निर्माण कार्य चल रहा है। नादरा बस स्टैंड के विकल्प के रूप में आरिफ नगर में बन रहे बस स्टैंड को करीब चार साल पहले पूरा हो जाना था। लेकिन, इसके इस साल के अंत तक भी पूरा होने की संभावना कम है। आरिफ नगर बस स्टैंड के शुरू नहीं हो पाए से रोजाना यात्रा करने वाले 20 हजार लोग सीधे तीर पर परेशान होते हैं। शहर की गोली पर जाम अन्य से लाला रस्ता है। आरिफ नगर बस स्टैंड के बन जाने से पुलांगर और नादरा बस स्टैंड पर रुकने वाली कई बसों को आरिफ नगर में खींच रोक दिया जाता है। लेकिन, काम में देरी के चलते बसों को नादरा बस स्टैंड पर ही रुका हो जाता है। तब तक बस सेवा पर ही खड़ा करना पड़ रहा है। आरिफ नगर बस स्टैंड का काम शुरू होने की तारीख नियमित प्राप्त हो रही है। यहाँ एक सप्ताह पर 150 बसें खड़ी की जा सकती हैं। आरिफ नगर बस स्टैंड का काम डेलाइन के विसाव से तीन साल पहले ही पूरा हो जाना चाहिए था। केंज-3 में 10 लोगों के बैठेने के लिए यात्री प्रीती कार्रवाई, दो सुलभ शौचालय और 30 दुकान बनना है।

यात्रियों को हो रही परेशानी
भोपाल में आउटर पर रोज ट्रेनें खड़ी रहने से टाई किमी के सफर में लग रहा आधा घंटा



भोपाल दोपहर मेट्रो

निशातपुरा से भोपाल के बीच ढाई किलोमीटर की दूरी तय करने में देरी की आधा घंटे से अधिक लग रहे हैं। बीना से भोपाल आने वाली ट्रेनों को अक्सर निशातपुरा आउटर पर 20 मिनट से लेकर एक घंटे तक रोक दिया जाता है, जिससे यात्रियों को परेशानी का सामना करना पड़ता है।

हालांकि इस रूट पर तीसरी रेल लाइन का संचालन शुरू हो चुका है, इसके बावजूद आउटर पर ट्रेनों को रोके जाने का सिलसिला अभी तक थमा नहीं है। इस समस्या से रोजाना दो हजार से अधिक यात्री प्रभावित हो रहे हैं, जिनमें खड़ी संख्या में सरकारी व निजी कार्यालयों के कर्मचारी शामिल हैं। ट्रेनों की लेटलॉटीफी से उनके दफ्तर पहुंचने में देरी होती है।

प्लेटफार्म खाली होने के बाट ही मिलती है अनुमति
रेलवे अधिकारियों के अनुसार, भोपाल-टीटारसी के अनुसार, भोपाल-टीटारसी पर किमी

यह रेल गाड़ियां होती हैं प्रभावित

राजधानी, विद्यालय, बिलासपुर-भोपाल-जैपुर-भोपाल एस्ट्रेस समेत करीब एक दर्जन ट्रेनों को रोजाना निशातपुरा आउटर पर रोका जाता है। ट्रेनों के समय पर स्टेशन न आने से यात्री असंज्ञस व मानसिक तनाव की स्थिति में रहते हैं।

मालगाड़ी या यात्री गाड़ी को रवाना करने के बावजूद करीब 20 मिनट तक ट्रैक निशातपुरा से भोपाल के बीच के लिए एक दर्जन ट्रेनों को आउटर पर रोका जाता है। यही कारण है कि बीना से आने वाली ट्रेनों को आउटर पर रोका जाता है।

हालांकि अब तीसरी रेल लाइन के संचालन शुरू हो चुका है, इसके बावजूद आउटर पर ट्रेनों को रोके जाने का सिलसिला अभी तक थमा नहीं है। इस समस्या से रोजाना दो हजार से अधिक यात्री प्रभावित हो रहे हैं, जिनमें खड़ी संख्या में सरकारी व निजी कार्यालयों के कर्मचारी शामिल हैं। ट्रेनों की लेटलॉटीफी से उनके दफ्तर पहुंचने में देरी होती है।

प्लेटफार्म खाली होने के बाट ही मिलती है अनुमति
रेलवे अधिकारियों के अनुसार, भोपाल-टीटारसी की ओर का

सात दिवसीय पार्थिव शिवलिंग निर्माण, कार्ड का हुआ विमोचन

भोपाल, दोपहर मेट्रो

श्रावण मास के पावन अवसर पर, हत्तालपुर स्थित खाती धर्मशाला में सर्व ब्राह्मण साधुंसंग तीरथ कार्यालय सिंहासन के द्वारा एक भव्य सात दिवसीय पार्थिव शिवलिंग निर्माण कार्यक्रम का आयोजन किया जा रहा है। इस धार्मिक अनुष्ठान के आयोजन को लेकर आज विधायक भगवानदास सर्वानी ने कार्यक्रम के कार्ड का विमोचन किया।

इस अवसर पर कार्यक्रम अध्यक्ष मनोज वर्मा और पंडित रघुवीर प्रसाद चौबे प्रमुख रूप से उपस्थित होंगे। मनोज वर्मा और रघुवीर प्रसाद चौबे ने बताया कि हर साल की तरह इस शिवलिंग निर्माण का कार्य शुरू होगा, जिसके बाद दोपहर 2 बजे से पूजन किया जाएगा। शाम 5 बजे से रात 9 बजे तक भोजन प्रसादी का वितरण किया जाएगा।



पार्थिव शिवलिंग निर्माण एवं अधिष्ठान का भव्य आयोजन किया जा रहा है। यह सात दिवसीय धार्मिक यात्रा 3 अगस्त को समाप्त होगी। समापन दिवस पर सुबह 10 बजे से शिवलिंग निर्माण का कार्य शुरू होगा, जिसके बाद दोपहर 2 बजे से पूजन किया जाएगा।

शाम 5 बजे से रात 9 बजे तक भोजन प्रसादी का वितरण किया जाएगा।

संपादकीय

कारोबार जगत में महिलाएं

हि दुस्तान यूनिलोर की पहली महिला प्रबंध निदेशक और सम्बन्धित देश के कॉरपोरेट जगत के लिए एक महत्वपूर्ण घटनाक्रम है। कॉरपोरेट जगत ने नेतृत्वकारी भूमिकाओं में लैंगिक यानी स्ट्रो-पुरुष कर्मचारियों की संख्या में विविधता को लेकर थोड़ी प्राप्ति की है। नियामकीय मानकों में सलन स्ट्रीबद्धता के लिए नियमों में सूचीबद्ध कर्पनी के बोर्ड में कम से कम एक महिला निदेशक की अनिवार्यता आदि ने कर्पनीयों को बोर्ड रूम में विविधता लाने के लिए प्रेरित किया है। हालांकि उन्होंने प्राप्ति नहीं हो सकती है जितनी की अपेक्षित थी। कर्पनीयों के बोर्ड में महिलाएं 21 फीसदी पढ़ों पर हैं जबकि नेशनल स्ट्रॉक एक्सेंजें में सूचीबद्ध कर्पनी के बोर्ड में कम से केवल 1% फीसदी में ही महिलाएं स्ट्रीयों या प्रबंध निदेशक के दफ पर हैं। शीर्ष पर कृष्ण की बाबूजूद व्यापक तस्वीर अभी तक असमाप्त है। मानव संसाधन सलाहकार कर्पनीयों में सार्विंग शीयों द्वारा हाल ही में जारी 'मार्चिंग शीयों इन्क्लूजन' इंडेव्स के अनुसार भारत की 63.45 फीसदी स्ट्रीबद्ध कर्पनीयों में अभी भी महत्वपूर्ण पढ़ों पर महिलाएं नहीं हैं। यह हालात तब है कि समावेशन के मोर्चे पर बेहतर प्रशंसन करने वाली कर्पनीयों ने अपने समकक्षों की तुलना में अच्छा मुनाफा कमाया है। विविधता के बाबूजूद व्यापक तस्वीर अभी तक असंतुलित है। यह हालात क्षेत्र में लैंगिक विविधता दृष्टि से भी अद्भुत है। गैर से देखें तो पता चलता है कि कारोबारी क्षेत्र में लैंगिक विविधता दृष्टि से भी असंतुलित है। यह शुरुआती स्तर की भर्तियों में महिलाओं का अच्छा खासा प्रतिनिधित्व है और वे शीर्ष पर भी नजर आती हैं लेकिन प्रबंधन के मध्यम स्तर पर महिलाओं की संख्या काफी कम है। जबकि यही मध्यम स्तर का प्रबंधन अगे चलकर शीर्ष नेतृत्व की तरफ बढ़ता है। महिलाओं को अक्सर मानव संसाधन और कॉरपोरेट सोशल रिसोर्स लिंगिटी जैसे क्षेत्रों में रखा जाता है जो महत्वपूर्ण तो है लेकिन रणनीतिक कारोबारी नियमों में इन्हीं भूमिका अक्सर कृष्ण खासा नहीं है। मैकंजीं की 2024 की रिपोर्ट के अनुसार वित्त, परिवहन और कॉर्पनीजेस इकाइयों में पुरुषों का दबदबा है। यह रुद्धान महिलाओं को कियरिंग स्ट्रॉक को सकता है। अहम कारोबारी कारोबारी में लैंगिक विविधता की कमी के कारण संर्कीण दृष्टिकोण विविधता हो सकती है और अवसर गवाने पड़ सकते हैं। देश के कॉरपोरेट जगत के कर्मचारियों में महिलाओं की विस्तृती 22 फीसदी है, यह आम श्रम शक्ति में उनकी भागीदारी से भी कम है। ऐसे में देश के जानकीय बढ़त का पूरा लाभ लेने के लिए समावेशन को हकीकत में बदलना होगा। कर्पनीयों ने कबल बोर्ड स्तर पर बल्कि सभी कामों में भर्ती, नौकरी छोड़े, वेतन और पदोन्नति के संबंध में लैंगिक-आधारित मानकों पर नजर रखकर डेटा आधारित पारदर्शिता को अपना सकती है। तेजिस नेतृत्वकारी नेतृत्वकारी नियमित पर्यावरण और संचालन मानकों के अनुपालन की जाकरी देती है, विविधता के आकड़े कर्पनीयों को पहचानने और लैंगिक हस्तक्षेप करने में मददगार हो सकते हैं। इस दिशा में ढांचागत मानदर्शन के साथ नेतृत्व विकास पर भी ध्यान देने की अवश्यकता है। इसमें संभावनाशील महिलाओं को अगे बढ़ाना और उन्हें प्रशिक्षित करना जरूरी है। उनके लिए अनुकूल कार्यक्रमों की माहौल बनाना आवश्यक है। समावेशन लैंगिक हस्तक्षेप का अधिकारी भारत को प्रतीकात्मक समावेशन से आगे बढ़ाना वास्तविक प्रभाव की दिशा में बढ़ाना होगा। यानी महिलाओं को नेतृत्वकारी भूमिका सौंपनी होनी व प्राधिकार, संसाधन और निर्णय प्रक्रिया में भी शक्ति संपन्न बनाना होगा।

बदले हालात में हमें अच्छे दोरतों की ज़रूरत

■ ग्रुव्हन जगत

त या कश्मीर समस्या 'सुलझ' गई है? एक पूर्ण युद्ध की कंगार से वापसी कर, शार्ट और सुकून की मौजूदा घड़ी बनने तक का यह बदलाव अचानक हुआ। दो परमाणु शक्ति संपन्न ताकतें एक-दूसरे पर बमबारी, ड्रोन हमले, लड़ाकू विमान और नौसेना तैनात करने और सैन्य दुकियों को सक्रिय करते करते अचानक से युद्धविषयम करते हुए, जीत के आसानी दावे तक पहुंच गई। जो लोग अंजन हैं, उनके लिए, जैसे पहले स्थिति बनी, फिर पैमाना बढ़ा और फिर अचानक युद्धबद्द हो गई, उन्हें हैरानी हुई होगी। क्या दोनों पक्ष सिर्फ नए हथियारों का प्रयोग कर रहे थे? मगर जानकार के लिए, यह किसी पुरुष नाटक का एक अन्य दृश्य है, ऊचे कोरस यात्रा सहित। आजादी के बाबूज से, हाने चार युद्ध लड़े हैं व पाक के साथ अनेकोंके ज़ाहिन जाकर।

विभाजन सांप्रदायिक आधार पर हुआ, और खूनी संघर्ष एवं घृणा की नीव बना, जिस पर बाद के टकराव आधारित रहे। जम्मू और कश्मीर भारत का एकमात्र मुस्लिम बहुल राज्य है जो किंबतुर के बाबूज से चार युद्ध लड़े हैं व पाक के साथ अनेकोंके ज़ाहिन जाकर। यहीं जावें और देखें तो पता चलता है कि कारोबारी क्षेत्र में लैंगिक विविधता की कमी के कारण संर्कीण दृष्टिकोण विविधता हो सकती है और अवसर गवाने पड़ सकते हैं। देश के कॉरपोरेट जगत के कर्मचारियों में महिलाओं की विस्तृती 22 फीसदी है, यह आम श्रम शक्ति में उनकी भागीदारी से भी कम है। ऐसे में देश के जानकीय बढ़त का पूरा लाभ लेने के लिए समावेशन को हकीकत में बदलना होगा। कर्पनीयों ने अच्छी खासा प्रतिनिधित्व है और वे शीर्ष पर भी नजर आती हैं लेकिन प्रबंधन के मध्यम स्तर पर महिलाओं की संख्या काफी कम है। जबकि यही मध्यम स्तर का प्रबंधन अगे चलकर शीर्ष नेतृत्वकी नेतृत्वकारी नियमों के बाबूज से चार युद्ध लड़े हैं व पाक के साथ अनेकोंके ज़ाहिन जाकर। यहीं जावें और देखें तो अच्छी खासा प्रतिनिधित्व हो सकता है। अहम कारोबारी कारोबारी में लैंगिक विविधता की कमी के कारण संर्कीण दृष्टिकोण विविधता हो सकती है और अवसर गवाने पड़ सकते हैं। देश के कॉरपोरेट जगत के कर्मचारियों में महिलाओं की विस्तृती 22 फीसदी है, यह आम श्रम शक्ति में उनकी भागीदारी से भी कम है। ऐसे में देश के जानकीय बढ़त का पूरा लाभ लेने के लिए समावेशन को हकीकत में बदलना होगा। कर्पनीयों ने अच्छी खासा प्रतिनिधित्व है और वे शीर्ष पर भी नजर आती हैं लेकिन प्रबंधन के मध्यम स्तर पर महिलाओं की संख्या काफी कम है। जबकि यही मध्यम स्तर का प्रबंधन अगे चलकर शीर्ष नेतृत्वकी नेतृत्वकारी नियमों के बाबूज से चार युद्ध लड़े हैं व पाक के साथ अनेकोंके ज़ाहिन जाकर। यहीं जावें और देखें तो अच्छी खासा प्रतिनिधित्व हो सकता है। अहम कारोबारी कारोबारी में लैंगिक विविधता की कमी के कारण संर्कीण दृष्टिकोण विविधता हो सकती है और अवसर गवाने पड़ सकते हैं। देश के कॉरपोरेट जगत के कर्मचारियों में महिलाओं की विस्तृती 22 फीसदी है, यह आम श्रम शक्ति में उनकी भागीदारी से भी कम है। ऐसे में देश के जानकीय बढ़त का पूरा लाभ लेने के लिए समावेशन को हकीकत में बदलना होगा। कर्पनीयों ने अच्छी खासा प्रतिनिधित्व है और वे शीर्ष पर भी नजर आती हैं लेकिन प्रबंधन के मध्यम स्तर पर महिलाओं की संख्या काफी कम है। जबकि यही मध्यम स्तर का प्रबंधन अगे चलकर शीर्ष नेतृत्वकी नेतृत्वकारी नियमों के बाबूज से चार युद्ध लड़े हैं व पाक के साथ अनेकोंके ज़ाहिन जाकर। यहीं जावें और देखें तो अच्छी खासा प्रतिनिधित्व हो सकता है। अहम कारोबारी कारोबारी में लैंगिक विविधता की कमी के कारण संर्कीण दृष्टिकोण विविधता हो सकती है और अवसर गवाने पड़ सकते हैं। देश के कॉरपोरेट जगत के कर्मचारियों में महिलाओं की विस्तृती 22 फीसदी है, यह आम श्रम शक्ति में उनकी भागीदारी से भी कम है। ऐसे में देश के जानकीय बढ़त का पूरा लाभ लेने के लिए समावेशन को हकीकत में बदलना होगा। कर्पनीयों ने अच्छी खासा प्रतिनिधित्व है और वे शीर्ष पर भी नजर आती हैं लेकिन प्रबंधन के मध्यम स्तर पर महिलाओं की संख्या काफी कम है। जबकि यही मध्यम स्तर का प्रबंधन अगे चलकर शीर्ष नेतृत्वकी नेतृत्वकारी नियमों के बाबूज से चार युद्ध लड़े हैं व पाक के साथ अनेकोंके ज़ाहिन जाकर। यहीं जावें और देखें तो अच्छी खासा प्रतिनिधित्व हो सकता है। अहम कारोबारी कारोबारी में लैंगिक विविधता की कमी के कारण संर्कीण दृष्टिकोण विविधता हो सकती है और अवसर गवाने पड़ सकते हैं। देश के कॉरपोरेट जगत के कर्मचारियों में महिलाओं की विस्तृती 22 फीसदी है, यह आम श्रम शक्ति में उनकी भागीदारी से भी कम है। ऐसे में देश के जानकीय बढ़त का पूरा लाभ लेने के लिए समावेशन को हकीकत में बदलना होगा। कर्पनीयों ने अच्छी खासा प्रतिनिधित्व है और वे शीर्ष पर भी नजर आती हैं लेकिन प्रबंधन के मध्यम स्तर पर महिलाओं की संख्या काफी कम है। जबकि यही मध्यम स्तर का प्रबंधन अगे चलकर शीर्ष नेतृत्वकी नेतृत्वकारी नियमों के बाबूज से चार युद्ध लड़े हैं व पाक के साथ अनेकोंके ज़ाहिन जाकर। यहीं जावें और देखें तो अच्छी खासा प्रतिनिधित्व हो सकता है। अहम कारोबारी कारोबारी में लैंगिक विविधता की कमी के कारण संर्कीण दृष्टिकोण विविधता हो सकती है और अवसर गवाने पड़ सकते हैं। देश के कॉरपोरेट जगत के कर्मचारियों में महिलाओं की विस्तृती 22 फीसदी है, यह आम श्रम शक्ति में उनकी भागीदारी से भी कम है। ऐसे में देश के जानकीय बढ़त का पूरा लाभ लेने के लिए समावेशन को हकीकत में बदलना होगा। कर्पनीयों ने अच्छी खासा प्रतिनिधित्व है और वे शीर्ष पर भी नजर आती हैं लेकिन प्रबंधन के मध्यम स्तर पर महिलाओं की संख्या काफी कम है। जबकि यही मध्यम स्तर का प्रबंधन अगे चलकर शीर्ष नेतृत्वकी नेतृत्वकारी नियमों के बाबूज से चार युद्ध लड़े हैं व पाक के साथ अनेकोंके ज़ाहिन जाकर। यहीं जावें और देखें तो अच्छी खासा प्रतिनिधित्व हो सकता है। अहम कारोबारी कारोबारी में लैंगिक विविधता की कमी के कारण संर्कीण दृष्टिक

